



Утверждено  
в заседании профкома  
протокол № 60

от « 30 » 08 2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и поощрении членов Профсоюза, состоящим на учете  
в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ 29

### 1. Общие положения

Настоящее Положение (далее по тексту -- Положение) о премировании и поощрении профкадров и профактива разработано в соответствии с уставом Профсоюза, Трудовым и Налоговым кодексами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов профсоюзной организации. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам Профсоюза денежной премии, ценного подарка. Премирование направлено на поощрение членов профсоюза, в т. ч. членов профсоюзного комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, просктов и др., а также за вовлечение как новых, так и давно работающих работников в ряды членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.

### 2. Виды и размеры премий

Премирование членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации. Положение предусматривает следующие виды премирования профсоюзного актива:

- Поощрительная выплата или премирование за активное участие в профсоюзной деятельности; 1000-00
- Премирование по случаю круглых дат: с 30-летием и каждые 5 лет 1000-00
- профессиональных и государственных праздников: (День учителя, Новый год, международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества). 1000-00
- Единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения. 1000-00

Источником премирования являются профсоюзные взносы. Размер премии (ценного подарка) определяется индивидуально. Максимальный размер премии (ценного подарка) не может превышать 2000 рублей.

### 3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профсоюзного комитета, устанавливающего размер премии члену профсоюзной организации. Решение о премировании фиксируется в протоколе заседания профкома. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение года. Выплата премий, связанных с юбилеем и выходом на пенсию, производится в соответствии с датой. Премирование оказывается непосредственно членам профсоюза, которые состоят на учете в Профорганизации не менее 6 месяцев.

### 4. Контроль исполнения Положения

Контроль исполнения данного Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организации, а также ревизионную комиссию профсоюзной организации. За своевременное оформление необходимых документов, выплату премии, вручение ценных подарков ответственность несет председатель профсоюзной организации. Информация о расходовании средств профсоюзной организации на материальное поощрение и премирование ее членов включается в ежегодные отчеты профсоюзного комитета и профсоюзной организации.