

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ СОШ № 29Г. ГЕОРГИЕВСКА ЗА 2022 ГОД

В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 29 г. Георгиевска работает 97 человека, 90 из них – члены профсоюза, четыре человека из которых являются молодыми специалистами. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла на 17 чел.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Коллективный договор между администрацией МБОУ СОШ №29 и профсоюзной организацией школы заключен на период 2022 – 2025 года. Зарегистрирован в Управлении труда за №88 от 15.08.2022г.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников учреждения, и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников. Трудовые договоры заключены со всеми работниками образовательного учреждения в двух экземплярах под роспись. В связи с повышением должностных окладов были внесены изменения. Все оговоренные условия трудового договора выполнены, соответствуют объем учебной нагрузки. При приёме на работу (до подписания трудового договора) работники ознакомлены с коллективным договором, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка.

«Оплата и нормирование труда»- заработная плата, размер которой не ниже МРОТ, выплачивалась два раза в месяц – 10 и 25 числа, перечисления производились на пластиковые карты вовремя.

- рабочее время работников учреждения определялось правилами внутреннего распорядка, годовым календарным учебным графиком сменности, должностными инструкциями работников, учебным расписанием.

- нагрузка учителям определена на основании учебного плана и согласована сторонами работодателя и работника учреждения; сверхурочные часы определены письменным согласием работников; при тарификации сохранялась тождественность должностей работников.

- стимулирующие выплаты предоставлены по результатам труда согласно оценочным листам, в пределах имеющихся средств, премии педагогическим

работникам выплачиваются из стимулирующей части оплаты труда за высокие показатели в работе;

Члены профкома включаются в состав комиссий Учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию.

«Охрана труда и здоровья»: Уполномоченный по охране труда - Хрипун О.А., специалист по кадрам. При подготовке к новому учебному году были обследованы все кабинеты (40). Был проведен вводный инструктаж по охране труда со вновь принятыми на работу лицами; инструктаж на рабочем месте с обучающимися по химии, физике, биологии, информатике, трудовому обучению, физкультуре, ОБЖ с регистрацией в журнале установленной формы. Произведена замена всех приборов освещения. Работа пищеблока в настоящее время дает возможность работникам школы получать горячее питание..

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, организуются «дни здоровья» и наставничества. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда школы и плавательного бассейна изыскиваются из внебюджетных средств, на которые приобретены СИЗ и моющие средства для бассейна, для школы – 7300-00 рублей.

В учреждении имеется профсоюзный уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства. Профсоюзная организация имеет интернет-представительство (страницу) на сайте учреждения.

В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации. Денежные средства израсходуются в соответствии с Уставом Профсоюза и сметой расходов профсоюзной организации. Членами ревизионной комиссии проводятся проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета, нарушений не выявлено.

Профсоюзная организация является участником краевых и городских мероприятий, акций, конкурсов:

- участие в митинге Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»
- участие в реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных и предоставление реестра Ставропольской краевой организации Профсоюза.

«Культурно - массовая работа»: В течение учебного года профсоюзный комитет организовывал культурно-массовые мероприятия ко Дню защитника отечества и 8 Марта, ко Дню учителя, поздравление учителей-ветеранов ко

Дню пожилого человека, приобретение новогодних подарков для членов профсоюза. Поездки в театр – оперетты г. Пятигорска, 1 дневная поездка в Верхнюю Балкарию.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений. За истекший период письменных жалоб и устных обращений членов Профсоюза не поступало. Сокращения рабочих нет.